

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
ORAȘUL ÎNSURĂȚEI
PRIMĂRIA

Șoseaua Brăilei nr. 18 telefon 0239 660312 tel/fax 0239 660480
E-mail: primariainsuratei@yahoo.com

Nr.1321 din 10.02.2023

**RAPORT ANUAL CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE
CONDUITĂ DE CĂTRE PERSONALUL CONTRACTUAL ÎNCADRAT LA
PRIMĂRIA ORAȘULUI ÎNSURĂȚEI PE ANUL 2022**

Ca urmare a noilor modificări legislative aduse de art.560 din OUG NR.57/2019 - Codul Administrativ, în ceea ce privește asigurarea transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită a personalului contractual, s-a întocmit prezentul raport privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Însurăței aferent perioadei iulie-decembrie 2022.

Cadrul legal în materie este reprezentat de următoarele acte normative:

- OUG NR.57/2019-Codul Administrativ.
- Legea nr.53/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.
- Regulamentul de organizare și funcționare al Primăriei Orașului Însurăței.
- Regulamentul de Ordine Interioară al Primăriei Orașului Însurăței.
- Codul etic și de integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orașului Însurăței și al serviciilor publice subordonate consiliului local al Orașului Însurăței.

Nivelul de încadrare al funcțiilor de personal contractual la nivelul instituției, se prezintă astfel: totalul posturilor prevăzute este de 35, iar totalul posturilor ocupate la finalul anului 2022 este de 26.

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual		
Numărul posturilor de natură contractuală din instituția publică	Posturi aprobate	35
	Posturi ocupate	26
Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat:	Cu contract individual de muncă	0
	Cu contract de management	0
Număr de sesizări privind cazurile de încălcare	- funcții de execuție	0

a normelor de conduită profesională, din care:	- funcții de conducere	0
	- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	0
Obiectul sesizării	Nu este cazul	
Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:	- funcții de execuție	0
	- funcții de conducere	0
	- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	0
Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională	Nu este cazul	
Număr de sesizări soluționate	Nu este cazul	
Modul de soluționare a sesizărilor	Nu este cazul	
Consecințele încălcării normelor de conduită profesională	Nu este cazul	
Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională	Nu este cazul	
Sanțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă	Nu este cazul	

În respectarea normelor de conduită profesională un rol important îl joacă implicarea activă a factorilor de conducere, care au asigurat înlăturarea la timp a potențialelor neajunsuri identificate în activitatea salariaților, urmărind, implicit perfecționarea continuă, optimizarea stilului și metodelor de muncă adoptate în cadrul instituției, ținând cont de cadrul normativ în vigoare și de necesitatea consolidării imaginii instituției, inducerii ideii de profesionalism și optimizare a climatului organizațional.

În decursul anului trecut la nivelul instituției noastre s-a monitorizat procedura de respectare a principiilor și a normelor de conduită profesională atât de personalul contractual, cât și de către funcționarii publici prin derularea unor sesiuni de informare prin afișare la avizier cât și prin publicarea pe site-ul oficial al instituției.

Prin cunoașterea și aplicarea normelor de conduită profesională se urmărește să se asigure creșterea calității serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și să contribuie la eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din administrația publică, prin:

- a) realizarea unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției funcției publice, al funcționarilor publici și personalului contractual;
- b) informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea funcționarilor publici și personalului contractual în exercitarea funcțiilor;
- c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici/personal contractual, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Reprezentant legal al instituției publice,
p.PRIMAR,
VICEPRIMĂRIA
CARȘOPE FLORENTINA



Carșope

Întocmit,
Consilier de etică
Măcrineanu Mihaela